

FIDUCIARIO

- BOKF, NA

FECHA DE VALIDEZ

- Fecha de validez original - October 1, 2015

Año del plan

- año Calendario

ELIGIBILIDAD

- Usted es elegible para participar en la planificación de la fecha de entrada tras la incorporación de los 21 años y tras la finalización de un año de servicio. fechas de entrada son: 1 de enero y el 1 de julio.

COMPENSACIÓN

- Todos los salarios, incluyendo horas extras, bonos y comisiones se incluyen a efectos de cotización.

CONTRIBUCIONES DIFERIDADAS DEL SALARIO

- Cuando sea elegible para participar en el Plan, el empleador retendrá automáticamente al 2% de su compensación como una contribución aplazamiento electivo a menos que complete el formulario adecuado para elegir a un porcentaje menor o mayor. Usted puede solicitar estos cambios en el comienzo correcto en línea en www.startright.bokf.com o poniéndose en contacto con un representante de servicio al participante 1-800-876-9557.
- Usted puede contribuir hasta el 100% de su compensación (sujeto a otras deducciones de su sueldo), que no exceda la cantidad máxima de dólares el año calendario establecido por las regulaciones federales. El límite de dólares para el año calendario 2016 es \$ 18.000. Si ha contribuido la cantidad máxima de dinero y si tiene 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario, puede aportar una contribución adicional para ponerse al día. La cantidad adicional de capturas para 2016 es \$ 6,000. Estos límites se pueden ajustar anualmente debido al costo de vida aumenta.
- Tiene la opción de hacer su contribución salario diferido, ya sea como una contribución tradicional antes de impuestos, una contribución Roth (después de impuestos), o una combinación de los dos.

CAMBIOS A LAS CONTRIBUCIONES DIFERIDAS

- Puede detener sus aplazamientos salariales en cualquier momento. Puede restablecer, aumentar o disminuir su porcentaje de salario diferido en forma trimestral (1 enero, 1 de abril, 1 de julio y el 1 de octubre). Para realizar cambios en sus aplazamientos salariales, póngase en contacto con un representante de servicios Participante al 1-800-876-9557 o vaya a Inicio en línea en www.startright.bokf.com. Necesitará su Número de Identificación de Usuario y su número de identificación personal (PIN).

CONTRIBUCIONES DEL EMPLEADOR

- El empleador tiene la opción de hacer el reparto de beneficios discrecionales y emparejando las contribuciones al Plan. Usted es elegible para recibir contribuciones discrecionales siempre y cuando se haya completado 1.000 horas de servicio durante el año del plan y que se emplean en el último día del año del plan. El requisito / día pasado 1000 horas no se aplica si usted termina por muerte, discapacidad o edad normal de jubilación.

Inversión de los fondos

- El Plan está destinado a cumplir con §404 (c) de ERISA. Si el Plan cumple con §404c), los fiduciarios del Plan, incluyendo el empleador, los fiduciarios, y el administrador, se ven exentas de cualquier responsabilidad legal por cualquier pérdida que son el resultado directo y necesario de las direcciones de inversión que das.

- Puede cambiar las direcciones de inversión para sus futuras contribuciones o para sus saldos de las cuentas existentes en cualquier momento. Para cambiar las direcciones de inversión, póngase en contacto con un representante de servicios Participante al 1-800-876-9557 o vaya a Inicio en línea en www.startright.bokf.com. Puede elegir en incrementos del 1% para invertir contribuciones electivos y de los empleadores en los siguientes fondos:

CORE INVESTMENT FUNDS

Cavalan Hill Cash Mgmt Adm
 Calvert Short Duration Inc
 Metropolitan West T/R Bd - I
 Dodge & Cox Stock
 T. Rowe Price Growth Stock
 Vanguard Mid Cap Index Adm
 Vanguard Small-Cap Index Adm
 Oakmark International

MAP TARGET FUNDS

<u>MAP Target Fund</u>	<u>Year of Birth</u>
MAP Conservative Income Fund	Before 1939
MAP Target 2010 Fund	1940 to 1949
MAP Target 2020 Fund	1950 to 1959
MAP Target 2030 Fund	1960 to 1969
MAP Target 2040 Fund	1970 to 1979
MAP Target 2050 Fund	1980 to 1989
MAP Target 2060 Fund	1990 to 1999

- En virtud de la característica de inscripción automática, el aporte del 2% será invertido en el Fondo de mapa de destino Fecha (mencionados anteriormente) que se designa para su jubilación proyectada en función de su año de nacimiento, a menos que lo dirija a otro fondo o fondos.
- Durante los 90 días después de contribuciones automáticas se toman primero de su salario, puede detener sus contribuciones de salario diferido y retirar las contribuciones automáticas previas solicitando una distribución de inscripción automática del Plan. Póngase en contacto con su departamento de Recursos Humanos o un representante de servicios Participante al 1-800-876-9557 para la forma para hacer esta solicitud.

FECHAS DE ASIGNACIÓN

- El Plan se valorará a diario en el que las contribuciones de tiempo y las ganancias netas se asignará a su cuenta. Su estado de participante se generará aproximadamente 15 días después de la fecha de valoración trimestrales.

CALENDARIO DE ADQUISICION POR CONTRIBUCIONES DEL EMPLEADOR

- Usted se convertirá en personal en cualquier contribución del empleador en base a la siguiente programación. Los años de servicio se basan en los años de planes en los que se trabaja 1.000 horas de servicio.

A menos de dos años de servicio	-	0%
Dos años pero menos de tres años de servicio	-	20%
Tres años e inferior a cuatro años de servicio	-	40%
cuatro años pero menos de cinco años de servicio	-	60%
cinco años pero menos de seis años de servicio	-	80%
seis años o más años de servicio	-	100%

PROVISIONES DE DISTRIBUCIONES

- Una distribución se pagará tan pronto como sea administrativamente posible después de su solicitud.
- La forma de pago - sólo se suma global
- Cuenta vuelco - la totalidad o parte puede ser retirada en cualquier momento.
- Antes de impuestos o Roth Salario Cuenta Aplazamiento - disponibles a la separación del servicio o en el momento de una dificultad financiera inmediata y pesado siempre que esté 100% adquiridos.
- Empleador discrecional en las ganancias y las cuentas del partido - disponibles a la separación del servicio o en el momento de una dificultad financiera inmediata y pesado siempre que esté 100% adquiridos.